

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Степанюк Екатерина Ивановна
Должность: ректор
Дата подписания: 17.10.2025 12:10:04
Уникальный программный ключ:
2b0a473782906dffa22ce2404b5f0f8d9e893f79



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АЗОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «АГПУ»)

ул. Свободы, д.101/1, г. Бердянск, Запорожская область, Российская Федерация, 271118
Телефон: +7(990) 026-60-46 E-mail: rektor.agpu@yandex.ru
ОКПО 52290450, ОГРН 1239000004572, ИНН/КПП 9002011251/900201001

ПРИКАЗ

26.08.2024 г.

№ 24/55

Бердянск

**О внесении дополнений в
положение об оплате труда
и премировании
работников ФГБОУ ВО
«АГПУ»**

В целях совершенствования оплаты труда педагогических работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Азовский государственный педагогический университет» (далее – ФГБОУ ВО «АГПУ»), а именно, осуществление разработки и внедрения в работу перечня показателей эффективности деятельности и их критериев, регламент сбора и обработки информации для педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести дополнения в Положение об оплате труда и премировании работников ФГБОУ ВО «АГПУ», утвержденное приказом от «01» апреля 2024 г. № 24/16-01.

1.1. Дополнить пункт 13 раздела II. Порядок и условия оплаты труда работников ФГБОУ ВО «АГПУ» подпунктами следующего содержания:

«13. Система оплаты труда работников ФГБОУ ВО «АГПУ» устанавливается с учетом:

- методических рекомендаций по разработке образовательными организациями высшего образования, подведомственными Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, показателей эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденных статс-секретарь -заместитель Министра науки и высшего образования Российской Федерации П.А. Кучеренко 23 сентября 2021 г.;

- приказа Минтруда России от 26 апреля 2013 г. № 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта".

1.2. Пункт 26 раздела II. Порядок и условия оплаты труда работников ФГБОУ ВО «АГПУ» читать в следующей редакции:

«26. В ФГБОУ ВО «АГПУ» установлены следующие режимы рабочего времени:

- продолжительность рабочей недели – пятидневная (с понедельника по пятницу) с двумя выходными днями (суббота и воскресенье), шестидневная (с понедельника по субботу) с одним выходным днем (воскресенье);
- продолжительность рабочей недели – рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, график «сутки через трое», суммированный учет рабочего времени;
- ненормированный рабочий день по должностям, установленным локальными нормативными актами ФГБОУ ВО «АГПУ».

1.3. Дополнить подпункт 33.2.1. пункта 33.2 Надбавка за интенсивность и результативность работы раздела IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера абзацем следующего содержания:

«Для работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (декан факультета, заведующий кафедрой, профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель, ассистент) выплата надбавки за интенсивность и результативность работы устанавливается с учетом выполнения показателей эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (приложение № 8)».

1.4. Дополнить Положение об оплате труда и премировании работников ФГБОУ ВО «АГПУ» приложением № 8 «Показатели эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу» следующего содержания:

Приложение № 8 к положению об оплате труда и премировании работников ФГБОУ ВО «АГПУ»

Показатели эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

Показатели эффективности деятельности декана факультета

№	Наименование показателя	Параметры критерия	Количество баллов	Форма подтверждения	Ответственный за показатель
1	Выполнение контрольных цифр набора (КЦН)	Менее 50	5	Отчет	Проректор по образовательной деятельности
		50-100	10		
		100 и более	15		
2	Сохранение текущего контингента обучающихся по образовательной программе (по факультету), % отсева	Более 5%	0	Отчет	Проректор по образовательной деятельности
		2-5%	10		
		Менее 2%	15		
3	Численность студентов и аспирантов факультета, вовлеченных в образовательные проекты ФГБОУ ВО АГПУ (выполнение критерия программы развития образовательного блока)	Менее 34	5	Отчет или иной документ (копия), подтверждающий исполнение критерия)	Проректор по образовательной деятельности
		34	10		
		Более 34	15		

4	Количество групп студентов факультета, осваивающих учебную дисциплину с использованием оборудования педагогического технопарка «Кванториум» (выполнение критерия программы развития образовательного блока)	Менее 5	5	Отчет или иной документ (копия), подтверждающий исполнение критерия)	Проректор по образовательной деятельности
		5-10	10		
		Более 10	15		
5	Численность профессорско-преподавательского состава факультета, участвующего в конкурсах на получение дополнительного финансирования для проведения научно-исследовательских работ (выполнение критерия программы развития блока научно-исследовательской и инновационной деятельности)	Не участвовал	0	Отчет или иной документ (копия), подтверждающий исполнение критерия)	Проректор по образовательной деятельности
		Менее 4	5		
		4	10		
		Более 4	15		
6	Прохождение повышения квалификации, посещение научно-практических семинаров по вопросам управления в сфере образования, в том числе дистанционно	Менее 2	5	Копия удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации	Проректор по образовательной деятельности
		2	10		
		Более 2	15		
7	Количество студентов факультета, принявших участие в мероприятиях воспитательного характера	Менее 5%	5	Отчет или иной документ (копия), подтверждающий исполнение критерия)	Проректор по воспитательной деятельности и социальному развитию
		5-20%	10		
		Более 20%	15		

Показатели эффективности деятельности заведующего кафедрой

№	Наименование показателя	Параметры критерия	Количество баллов	Форма подтверждения	Ответственный за показатель
1	Выполнение контрольных цифр набора (КЦП)	Менее 50	5	Отчет	Декан факультета
		50-100	10		
		100 и более	15		
2	Сохранение текущего контингента обучающихся по образовательной программе (по кафедре), % отсева	Более 5%	0	Отчет	Декан факультета
		2-5%	10		
		Менее 2%	15		
		3	10		
		Более 3	15		
3	Численность студентов и аспирантов кафедры, вовлеченных в образовательные проекты ФГБОУ ВО АГПУ (выполнение критерия программы развития образовательного блока)	Менее 34	5	Отчет или иной документ (копия), подтверждающий исполнение критерия)	Декан факультета
		34	10		
		Более 34	15		
4	Численность дисциплин, изучение которых проводится с использованием оборудования педагогического технопарка «Кванториум» (выполнение критерия программы развития образовательного блока)	Менее 3	5	Отчет или иной документ (копия), подтверждающий исполнение критерия)	Декан факультета
		3-5	10		
		Более 5	15		
5	Численность профессорско-преподавательского состава кафедры, участвующего в конкурсах на получение дополнительного финансирования для проведения научно-исследовательских работ (выполнение критерия программы развития блока научно-исследовательской и инновационной деятельности)	Не участвовал	0	Отчет или иной документ (копия), подтверждающий исполнение критерия)	Декан факультета
		1	5		
		2	10		
		Более 2	15		

6	Прохождение повышения квалификации, переподготовку, стажировку по профилю кафедры, в том числе дистанционно	Менее 2	5	Копия удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации	Заведующий кафедрой
		2	10		
		Более 2	15		
7	Количество публикаций в профессиональных периодических изданиях, на учебный год (выполнение критерия программы развития блока научно-исследовательской и инновационной деятельности)	Менее 2	5	Отчет или иной документ (копия), подтверждающий исполнение критерия)	Проректор по научно-исследовательской деятельности
		2	10		
		Более 2	15		

Показатели эффективности деятельности профессора

№	Наименование показателя	Параметры критерия	Количество баллов	Форма подтверждения	Ответственный за показатель
1	Участие в научно-практических конференциях	Менее 3	5	Выписка из заседания кафедры или иной документ (копия), подтверждающий исполнение критерия)	Заведующий кафедрой
		3-5	10		
		Более 5	20		
2	Участие в конкурсах на получение дополнительного финансирования для проведения научно-исследовательских работ (выполнение критерия программы развития блока научно-исследовательской и инновационной деятельности)	Не участвовал	0	Отчет или иной документ (копия), подтверждающий исполнение критерия)	Декан факультета
		1	5		
		2	10		
		Более 2	20		
3	Количество публикаций в профессиональных периодических изданиях, на учебный год (выполнение критерия программы развития блока научно-исследовательской и инновационной деятельности)	Менее 2	5	Отчет или иной документ (копия), подтверждающий исполнение критерия)	Проректор по научно-исследовательской деятельности
		2	10		
		Более 2	20		
4	Оценка уровня удовлетворенности студентов качеством преподавательской работы	Менее 10 баллов	5	Тайное анкетирование (общее количество баллов по результатам)	Заведующий кафедрой
		10-19 баллов	10		
		20-25 баллов	20		
5	Прохождение повышения квалификации, переподготовку, стажировку по профилю кафедры, в том числе дистанционно	Менее 2	5	Копия удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации	Заведующий кафедрой
		2	10		
		Более 2	20		

Показатели эффективности деятельности доцента

№	Наименование показателя	Параметры критерия	Количество баллов	Форма подтверждения	Ответственный за показатель
1	Участие в научно-практических конференциях	Менее 3	5	Выписка из заседания кафедры или иной документ (копия), подтверждающий исполнение критерия)	Заведующий кафедрой
		3-5	10		
		Более 5	20		
2	Участие в конкурсах на получение дополнительного финансирования для проведения научно-исследовательских работ (выполнение критерия программы развития блока научно-исследовательской и инновационной деятельности)	Не участвовал	0	Отчет или иной документ (копия), подтверждающий исполнение критерия)	Декан факультета
		1	5		
		2	10		
		Более 2	20		
3	Количество публикаций в профессиональных периодических изданиях, на учебный год (выполнение критерия программы развития блока научно-исследовательской и инновационной деятельности)	Менее 2	5	Отчет или иной документ (копия), подтверждающий исполнение критерия)	Проректор по научно-исследовательской деятельности
		2	10		
		Более 2	20		
4	Оценка уровня удовлетворенности студентов качеством преподавательской работы	Менее 10 баллов	5	Тайное анкетирование (общее количество баллов по результатам)	Заведующий кафедрой
		10-19 баллов	10		
		20-25 баллов	20		
5	Прохождение повышения квалификации, переподготовку, стажировку по профилю кафедры, в том числе дистанционно	Менее 2	5	Копия удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации	Заведующий кафедрой
		2	10		
		Более 2	20		

Показатели эффективности деятельности старшего преподавателя

№	Наименование показателя	Параметры критерия	Количество баллов	Форма подтверждения	Ответственный за показатель
1	Участие в научно-практических конференциях	Менее 3	5	Выписка из заседания кафедры или иной документ (копия), подтверждающий исполнение критерия)	Заведующий кафедрой
		3-5	10		
		Более 5	20		
2	Участие в конкурсах на получение дополнительного финансирования для проведения научно-исследовательских работ (выполнение критерия программы развития блока научно-исследовательской и инновационной деятельности)	Не участвовал	0	Отчет или иной документ (копия), подтверждающий исполнение критерия)	Декан факультета
		1	5		
		2	10		
		Более 2	20		
3	Количество публикаций в профессиональных периодических изданиях, на учебный год (выполнение критерия программы развития	Менее 2	5	Отчет или иной документ (копия), подтверждающий	Проректор по научно-исследовательской деятельности
		2	10		
		Более 2	20		

	блока научно-исследовательской и инновационной деятельности)			исполнение критерия)	
4	Оценка уровня удовлетворенности студентов качеством преподавательской работы	Менее 10 баллов	5	Тайное анкетирование (общее количество баллов по результатам)	Заведующий кафедрой
		10-19 баллов	10		
		20-25 баллов	20		
5	Прохождение повышения квалификации, переподготовку, стажировку по профилю кафедры, в том числе дистанционно	Менее 2	5	Копия удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации	Заведующий кафедрой
		2	10		
		Более 2	20		

Показатели эффективности деятельности ассистента

№	Наименование показателя	Параметры критерия	Количество баллов	Форма подтверждения	Ответственный за показатель
1	Участие в научно-практических конференциях	Менее 3	5	Выписка из заседания кафедры или иной документ (копия), подтверждающий исполнение критерия)	Заведующий кафедрой
		3-5	10		
		Более 5	20		
2	Участие в конкурсах на получение дополнительного финансирования для проведения научно-исследовательских работ (выполнение критерия программы развития блока научно-исследовательской и инновационной деятельности)	Не участвовал	0	Отчет или иной документ (копия), подтверждающий исполнение критерия)	Декан факультета
		1	5		
		2	10		
		Более 2	20		
3	Количество публикаций в профессиональных периодических изданиях, на учебный год (выполнение критерия программы развития блока научно-исследовательской и инновационной деятельности)	Менее 2	5	Отчет или иной документ (копия), подтверждающий исполнение критерия)	Проректор по научно-исследовательской деятельности
		2	10		
		Более 2	20		
4	Оценка уровня удовлетворенности студентов качеством преподавательской работы	Менее 10 баллов	5	Анкетирование студентов (общее количество баллов по результатам)	Заведующий кафедрой
		10-19 баллов	10		
		20-25 баллов	20		
5	Прохождение повышения квалификации, переподготовку, стажировку по профилю кафедры, в том числе дистанционно	Менее 2	5	Копия удостоверения / свидетельства / диплома о прохождении стажировки / переподготовки / повышении квалификации	Заведующий кафедрой
		2	10		
		Более 2	20		

1.5. Дополнить подпункт 33.2.2. пункта 33.2 Надбавка за интенсивность и результативность работы раздела IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера абзацами следующего содержания:

«Для работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (декан факультета, заведующий кафедрой, профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель, ассистент) надбавка за интенсивность и результативность работы устанавливается на срок с 01 сентября по 31 августа за период деятельности с 01 сентября по 30 июня.

За первый год работы (первый учебный год) надбавка за интенсивность и результативность работы устанавливается в соответствии с приложением № 7 положения об оплате труда и премировании работников ФГБОУ ВО «АГПУ».

По итогам выполнения показателей эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, надбавка за интенсивность и результативность работы устанавливается на следующий учебный год или не устанавливается.

Выполнение показателей эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, считается в зависимости от количества набранных баллов по параметрам критериев:

- менее 45 баллов – надбавка за интенсивность и результативность работы не устанавливается;
- от 46 баллов до 80 баллов – надбавка за интенсивность и результативность работы устанавливается в размере 15% от должностного оклада;
- от 81 балла – надбавка за интенсивность и результативность работы устанавливается в размере 25% от должностного оклада (минимальное пороговое значение).

При анализе эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, учитываются индивидуальные достижения на основании представлений проректоров по соответствующим направлениям деятельности, деканов факультетов, заведующих кафедр.

Для работников, избранных по конкурсу на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, или принятых на работу на условиях совместительства, в течение учебного года, показатели эффективности деятельности педагогических работников устанавливаются аналогичные, выполнение которых считается пропорционально отработанному времени.

Для работников, избранных по конкурсу на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, менее чем на 1 (одну) ставку или принятых на работу на условиях совместительства, показатели эффективности деятельности педагогических работников устанавливаются аналогичные, выполнение которых считается пропорционально доле занимаемой ставки.

По окончании учебного года руководитель ФГБОУ ВО «АГПУ» на основании приказа создает комиссию по оценке эффективности деятельности работников (далее – комиссия), на которой рассматриваются вопросы назначения надбавки за интенсивность и результативность работы на следующий учебный год. Оценка эффективности работника происходит с учетом занимаемой им должности и объема ставки на основании представлений, отчетов о проделанной работе и иных документов, подтверждающих выполнение показателей эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, ответственного лица за показатели. По итогам рассмотрения комиссией результатов деятельности работника комиссия принимает решение о количестве начисленных каждому работнику баллов и представляет руководителю ФГБОУ ВО «АГПУ» предложения о назначении работнику надбавки за интенсивность и результативность работы на следующий учебный год.

В состав комиссии входят не менее 3 (трёх) работников (общее количество нечетное), в том числе представитель первичной профсоюзной организации ФГБОУ ВО «АГПУ», проректоры по направлениям деятельности, начальник управления кадрами и прочие работники. Кандидатура представителя первичной профсоюзной организации ФГБОУ ВО «АГПУ» вводится на основании представления первичной профсоюзной

организации ФГБОУ ВО «АГПУ». Кандидатура председателя и секретаря комиссии назначается из числа членов комиссии. Работники, относящиеся к профессорско-преподавательскому составу, не входят в состав комиссии.

Ежегодно, не позднее 15 сентября (в том числе для работников, избранных по конкурсу на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, или принятых на работу на условиях совместительства, в течение учебного года - не позднее 10 рабочих дней после заключения трудового договора) работник в управлении кадрами получает по росписи план показателей эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу. План показателей эффективности деятельности со дня его подписания является неотъемлемой частью трудового договора - один экземпляр хранится у Работника, второй экземпляр – в управлении кадрами, в личном деле Работника, копия – на кафедре.

1.6. Изложить приложение № 5 положения об оплате труда и премировании работников ФГБОУ ВО «АГПУ» «Критерии выплаты надбавки за интенсивность и результативность работы» в следующей редакции:

Показатель выплаты	Критерии
За интенсивность и результативность работы	Формирование мотивации и стимулирование работников на повышение производительности труда
	Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде
	Выполнение показателей эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

2. Утвердить с учетом мнения первичной профсоюзной организации ФГБОУ ВО «АГПУ» от 23 августа 2024 года № 14 и ввести в действие с «31» августа 2024 г. дополнения в положение об оплате труда и премировании работников ФГБОУ ВО «АГПУ».

3. Начальнику управления кадрами (**Сафоновой Ю.С.**) ознакомить всех работников ФГБОУ ВО «АГПУ», относящихся к профессорско-преподавательскому составу, под подпись с настоящим приказом, а также при приеме на работу до подписания работником трудового договора знакомить новых работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, с настоящим приказом.

4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности ректора
ФГБОУ ВО «АГПУ»



Е.И. Степанюк

**Первичная профсоюзная организация «СОЦПРОФ»
работников и обучающихся
Федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Азовский государственный педагогический университет»
(ФГБОУ ВО «АГПУ»)**

ВЫПИСКА

из протокола № 14
заседания Профсоюзного комитета «СОЦПРОФ» ФГБОУ ВО «АГПУ»
от 23.08.2024

Избрано в состав Профсоюзного комитета: 8 чел.

Присутствовало: 6 чел.

Кворум есть.

СЛУШАЛИ: Председателя Профсоюзного комитета «СОЦПРОФ» работников и обучающихся ФГБОУ ВО «АГПУ» (далее – ПК ППО) Божко М.Е. о внесении мотивированного мнения ПК ППО работников и обучающихся ФГБОУ ВО «АГПУ» о внесении дополнений в «Положение об оплате труда и премировании работников ФГБОУ ВО «АГПУ» (согласно проекта приказа „О внесении дополнений в Положение об оплате труда и премировании работников ФГБОУ ВО «АГПУ»”).

ПОСТАНОВИЛИ: утвердить Мотивированное мнение ПК ППО работников и обучающихся ФГБОУ ВО «АГПУ» по вышеуказанному дополнению к локальному нормативному акту (согласно проекта приказа „О внесении дополнений в Положение об оплате труда и премировании работников ФГБОУ ВО «АГПУ»”)

Результаты голосования:

«за» - 6 чел.

«против» - 0 чел.

«воздержались» - 0 чел.

Председатель Профсоюзного комитета
ППО «СОЦПРОФ» работников
и обучающихся ФГБОУ ВО «АГПУ»


М.Е. Божко

Секретарь Профсоюзного комитета
ППО «СОЦПРОФ» работников
и обучающихся ФГБОУ ВО «АГПУ»


О.А. Кузьменко

**Первичная профсоюзная организация «СОЦПРОФ»
работников и обучающихся
Федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Азовский государственный педагогический университет»
(ФГБОУ ВО «АГПУ»)**

Приложение 1
к выписке из протокола № 14
заседания Профсоюзного комитета
от 23.08.2024

**М о т и в и р о в а н н о е м н е н и е
Профсоюзного комитета ППО «СОЦПРОФ» работников и
обучающихся ФГБОУ ВО «АГПУ»**

по дополнению в «Положение об оплате труда и премировании
работников ФГБОУ ВО «АГПУ» (согласно проекта приказа
„О внесении дополнений в положение об оплате труда и
премировании работников ФГБОУ ВО «АГПУ»”)

Профсоюзный комитет ППО «СОЦПРОФ» работников и обучающихся ФГБОУ ВО «АГПУ» (далее – Профсоюзный комитет) рассмотрел по существу вышеуказанное дополнение, направленное в Профсоюзный комитет для вынесения мотивированного мнения.

Профсоюзный комитет пришел к выводу, что представленное дополнение не противоречит нормам трудового законодательства Российской Федерации, законодательства в области образования Российской Федерации, Уставу ФГБОУ ВО «АГПУ».

С учетом изложенного Профсоюзный комитет не возражает против принятия/утверждения дополнения в «Положение об оплате труда и премировании работников ФГБОУ ВО «АГПУ»

Председатель Профсоюзного комитета
ППО «СОЦПРОФ» работников
и обучающихся ФГБОУ ВО «АГПУ»


М.Е. Божко